

## Partners:

### Hoofdaanvrager:

*Italië:* CISL

### Mede-aanvragers:

*België:* Vorming&Actie

*België:* ACV-CSC

*Bulgarije:* PODKREPA CL

*Frankrijk:* CFDT

### Verbonden entiteiten:

*België:* Vlaams ABVV

*Italië:* FIRST CISL

*Italië:* Fondazione Tarantelli

### Geassocieerde organisaties:

*Europa:* ETUC

*Italië:* FIM CISL

*Italië:* FISAC CGIL

*Italië:* FLAEI CISL



## JusTRA

### Rechtvaardige Transitie:

vakbonden ondersteunen bij het zetten van stappen richting een duurzame toekomst op bedrijfs-/sectoraal niveau via sociale dialoog

Co-Funded by  
the European Union



J U S T  
U N I O N S  
R E A  
A



## Het project

Het is essentieel dat een rechtvaardige transitie in lijn met de Europese Green Deal centraal staat binnen het herstel na de pandemie. Dit project heeft als doel vakbondsvertegenwoordigers te helpen de kansen van deze relance te grijpen voor een duurzame toekomst met een hoge werkgelegenheidsgraad in hun onderneming of sector, door middel van sociale dialoog en het formuleren en ondersteunen van voorstellen die aansluiten bij de filosofie van een rechtvaardige transitie. Daarom is de voornaamste doelstelling van het project het **aanbrengen van kennis, tools en werkmethodes aan vakbondsvertegenwoordigers** op lokaal en/of op ondernemingsniveau, om **hen te helpen stappen te zetten voor een rechtvaardige transitie** naar een koolstofneutrale en circulaire toekomst voor hun fabrieken of productiesectoren.

## 5 fasen en 8 werkpakketten

1. Coördinatie en monitoring (WP1)
2. Onderzoek en informatie-uitwisseling (WP2-WP3-WP4)
3. Vorming (WP5)
4. Testen van de output (WP6)
5. Verspreiding (WP7-WP8)

## Outputtools

### TOOLKIT

in het Engels, Bulgaars, Nederlands, Frans en Italiaans, met richtsnoeren voor een rechtvaardige transitie.

### TEAM VAN ADVISEURS / HELPDESK

Twee of drie rechtvaardige transitieconsulenten die voor elke betrokken partner werden aangeduid en opgeleid. Zij zullen vakbondsvertegenwoordigers bijstaan bij collectieve onderhandelingen in alle aspecten, in nauwe samenwerking met de sectorfederaties. Na afloop van het project zullen plaatselijke vakbondsvertegenwoordigers verder worden ondersteund door de oprichting van een centrale helpdesk. Die helpdesk is telefonisch en per mail bereikbaar, maar kan ook ingeroepen worden voor fysieke of online vergaderingen.

### VORMINGSTOOLS EN -METHODIEKEN

(nationaal en transnationaal) voor de vorming van adviseurs in rechtvaardige transitie

## Andere Tools

Nationale overzichten met een duidelijk beeld van de situatie in elk land dat betrokken is bij het project, alsook enkele goede praktijken in rechtvaardige transitie.

Een bondige gids die verspreid moet worden onder vakbondsvertegenwoordigers, waarin staat welke steun ze kunnen krijgen van het adviseursteam en de helpdesk.



## Verspreiding

Het is de bedoeling om de ontwikkelde **vakbondsstrategieën en goede praktijken te bundelen om een rechtvaardige transitie op ondernemings- of sectorniveau** te bevorderen, zichtbaarheid te creëren en Europese vakverbonden, het systeem van arbeidsverhoudingen en de sociale dialoog te verstevigen.

**Op Europees niveau** worden de Europese instellingen en netwerken waar de kandidaten (de TURI-netwerken) deel van uitmaken, bij het project betrokken om de impact ervan zo groot mogelijk te maken.

**Op nationaal niveau** zullen de bevindingen van het project verspreid worden via lokale netwerken en partnerschappen.